

---

# Verhaltenskodex

## Ethische Grundsätze

Mit starken ethischen Prinzipien als Leitfaden bemühen wir uns, dass unsere Produkte und Dienstleistungen höchste Qualität, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit widerspiegeln. Dasselbe erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, die verpflichtet sind, ähnliche ethische Verhaltensstandards einzuhalten, wie in diesem Kodex beschrieben.

## Menschen

### Menschenrechte

Bei Alpin Weld behandeln wir jeden mit Würde und Respekt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung international anerkannter Menschenrechte und Standards gemäß der Internationalen Menschenrechtscharta, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über fundamentale Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir setzen uns dafür ein, negative Auswirkungen auf Menschenrechte in unseren Geschäftsaktivitäten und -beziehungen zu identifizieren, zu verhindern und abzuschwächen.

Jede Person ist befugt und verpflichtet, Menschenrechtsverletzungen zu erkennen und zu verhindern. Jede Vermutung einer Verletzung im eigenen Handeln oder im Verhalten unserer Geschäftspartner muss den zuständigen Führungskräften gemeldet werden.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192

### **Arbeitsrechte**

Bei Alpin Weld schätzen wir jeden Mitarbeiterin sehr und verpflichten uns, die Arbeitsrechte gemäß den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation und allen geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu achten.

### **Keine Zwangsarbeit, kein Kinderarbeit, keine Ausbeutung**

Alpin Weld toleriert in keiner Weise Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder jegliche Form der Ausbeutung – weder innerhalb unserer Tätigkeit noch in unseren Geschäftsbeziehungen.

### **Faire Beschäftigungspraktiken**

Alpin Weld schafft ein diversifiziertes und inklusives Arbeitsumfeld mit Chancengleichheit, in dem sich jeder Mitarbeiterin wertgeschätzt und respektiert fühlt.

Wir wenden faire und gerechte Vergütungsrichtlinien an.

Unsere Mitarbeitenden werden auf Basis ihrer Kompetenz, ihres Potenzials und ihrer Passung zur Rolle ausgewählt. Wir investieren kontinuierlich in die Entwicklung unserer Mitarbeiter innen.

Alpin Weld verbietet Belästigung, Misshandlung, unethisches Verhalten und Gewalt. Wir setzen uns für ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein, unabhängig von Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung, Alter oder politischen/religiösen Überzeugungen.

### **Gesundheit und Sicherheit**

Bei Alpin Weld ist es uns wichtig, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden, Auftragnehmer und sonstige Partner überall dort zu schaffen und aufrechtzuerhalten, wo wir tätig sind. Wir sind überzeugt, dass Unfälle vermieden werden können, indem eine starke Sicherheitskultur gefördert, Leistung verbessert und hohe Arbeitsschutzstandards angewendet werden.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192

Wir befolgen Arbeitsschutzvorschriften, erfassen Gefahren proaktiv und sorgen für ein effektives Risikomanagementsystem. Jede Person hat die Pflicht, einzugreifen und die Arbeit zu unterbrechen, wenn eine gefährliche Situation erkannt wird. Wir halten hohe Produktsicherheitsstandards ein, um die Sicherheit unserer Kundinnen als Endnutzerinnen sicherzustellen.

## **Umwelt und Gemeinschaft**

### **Klimawandel**

Alpin Weld verpflichtet sich, Maßnahmen zur Eindämmung des Klimawandels zu ergreifen. Wir unternehmen notwendige Schritte, um uns an die Auswirkungen des Klimawandels auf unsere Geschäftstätigkeit anzupassen.

### **Umwelt**

Alpin Weld engagiert sich für eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung seiner Lösungen und Abläufe. Zum Schutz der Umwelt und zur Minimierung negativer Auswirkungen fördern wir Umweltbewusstsein, verhindern Verschmutzung, erhöhen den nachhaltigen Einsatz von Ressourcen und ersetzen sowie reduzieren gefährliche Stoffe.

### **Kommunikation**

Bei Alpin Weld bauen wir das Vertrauen unserer Anspruchsgruppen auf, indem wir klare, ehrliche und präzise Informationen vermitteln. Wir verpflichten uns zu transparenter Kommunikation und einem kontinuierlichen Dialog mit Anspruchsgruppen und Mitarbeitenden.

Wir erfüllen alle rechtlichen Vorgaben in offiziellen Mitteilungen und stellen sicher, dass nur befugte Vertreter\*innen von Alpin Weld öffentliche Erklärungen im Namen des Unternehmens abgeben.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192

Wir wahren die Integrität der Marke Alpin Weld in allen internen und externen Kommunikationskanälen. Beim Einsatz von **Soziale Medien** im Namen von Alpin Weld kommunizieren wir verantwortungsvoll und respektvoll.

### **Beziehungen zu Behörden und Gemeinschaften**

Wir handeln verantwortungsbewusst und bauen dauerhafte Beziehungen zu unseren Stakeholdern auf Basis von Vertrauen, Ehrlichkeit und gegenseitigem Respekt auf. Wir arbeiten ehrlich und konstruktiv mit Behörden, Verbänden, anderen Organisationen und der Öffentlichkeit zusammen – im Einklang mit Gesetzen und Vorgaben. Bei der Zusammenarbeit mit Regierungen und Behörden halten wir hohe ethische Standards ein und liefern fundierte Informationen auf Basis fachlicher Erkenntnisse.

### **Verantwortungsvolles Geschäftsgebaren**

#### **Korruptionsbekämpfung**

Alpin Weld befolgt alle relevanten Gesetze und international anerkannten Prinzipien zur Verhinderung von Korruption und Bestechung. Wir akzeptieren keine Form von Korruption und beteiligen uns nicht an unangemessenen oder korrupten Geschäftspraktiken. Dasselbe erwarten wir von Drittparteien wie Kunden, Lieferanten, Vertriebspartnern und Agenturen.

Wir führen angemessene Due-Diligence-Prüfungen durch, um die Geschäftspartner zu kennen. Unser Engagement zur Korruptionsprävention bedeutet, dass wir keine Bestechungsgelder zahlen oder annehmen oder sonstige unrechtmäßige Vorteile gewähren.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192

### **Interessenkonflikte**

Das Interesse von Alpin Weld ist von größter Bedeutung; dennoch vermeidet und mildert das Unternehmen Konflikte mit Stakeholdern, wenn sie auftreten.

Wir legen großen Wert darauf, Interessenkonflikte zu erkennen, angemessen zu reagieren und offen zu legen, bevor sie Dritten oder dem Unternehmen Schaden zufügen. Der Erfolg von Alpin Weld basiert auf gegenseitigem Vertrauen.

### **Fairer Wettbewerb**

Wettbewerbsrechtliche Vorschriften schützen Alpin Weld vor unlauteren Geschäftspraktiken und ermöglichen es, im Wettbewerb auf Grundlage von Qualität, Innovation und Effizienz zu bestehen. Daher verpflichten wir uns, die Wettbewerbsregeln einzuhalten und uns nicht an wettbewerbsbeschränkenden Aktivitäten zu beteiligen.

### **Betrugsbekämpfung**

In unserem täglichen Handeln agieren wir ehrlich und transparent. Wir erkennen und verhindern Verhalten, das absichtlichen Betrug oder Täuschung umfasst – wie etwa Betrug, Diebstahl, Missbrauch, Fälschung, Verschleierung oder Geldwäsche.

### **Handelskonformität**

Wir sind auf verschiedenen europäischen Märkten aktiv und befolgen bewusst Vorschriften zu Exportkontrolle, Handelssanktionen und Beschränkungen sowie Zollvorschriften im nationalen und internationalen Handel.

Uns ist bewusst, dass Verstöße gegen oder Umgehung von Sanktionen und Exportkontrollvorschriften ernste Folgen haben können – etwa strafrechtliche Verantwortung, Geldstrafen, Schadenersatz oder Reputationsschäden.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192

## **Vertraulichkeit & Datenschutz**

### **Vertraulichkeit**

Die Vertraulichkeit personenbezogener, geschäftlicher, technischer oder betrieblicher Daten bei Alpin Weld ist für den Schutz unserer Mitarbeitenden und unserer Geschäftstätigkeit von höchster Bedeutung. Der Schutz sensibler Informationen und die Begrenzung des Zugriffs ermöglichen es uns, konkurrenzfähig zu bleiben. Wir schützen vertrauliche Informationen, die uns gehören, ebenso wie solche unserer Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner.

### **Privatsphäre und Datenschutz**

Wir achten die Privatsphäre und verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies erforderlich und zweckgebunden ist. Alpin Weld verpflichtet sich zur Einhaltung aller weltweit geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften und verarbeitet personenbezogene Daten gemäß diesen Bestimmungen.

Wir handeln bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten rechtmäßig, fair, transparent und angemessen – angefangen bei der Erhebung über die Nutzung, Speicherung, den Zugriff bis hin zur Übermittlung. Dies betrifft nicht nur unsere Mitarbeitenden und Leitenden, sondern auch Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner.

### **Geistiges Eigentum & KnowHow**

Geistige Eigentumsrechte wie Know-how, Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, Designrechte und Markenzeichen sind für Alpin Weld sowie für Drittparteien (Kunden, Lieferanten, Partner) strategisch bedeutsam.

Wir sind uns bewusst, dass wir geistiges Eigentum vor jeglicher unbefugten Nutzung schützen müssen.



@alpinweld



office@alpinweld.com



[www.alpinweld.com](http://www.alpinweld.com)



[+48 698 282 192](tel:+48698282192)

### **Verantwortungsvolle Geschäftspraxis**

Unser Engagement für die Einhaltung dieses Kodexes ist wesentlich für die Förderung ethischer, verantwortungsbewusster und nachhaltiger Geschäftsgewohnheiten. Wir pflegen Integrität und schützen die Interessen von Alpin Weld, indem wir Offenheit fördern – das Melden von Bedenken oder Nicht-Konformitäten, das Einholen von Rat sowie das Anzeigen von Verdacht oder tatsächlichem Fehlverhalten. Alle Meldungen werden ernst genommen, sorgfältig untersucht und mit Diskretion sowie Vertraulichkeit behandelt.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder sonstiges Fehlverhalten können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, strafrechtlicher Verantwortung sowie sonstiger angemessener Maßnahmen.

Alpin Weld verfolgt eine null-toleranz-Politik gegenüber Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Unregelmäßigkeiten oder Verstöße melden. Gleichzeitig wird betont, dass absichtlich falsche oder böswillige Meldungen disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen können.



@alpinweld



office@alpinweld.com



www.alpinweld.com



+48 698 282 192